

CONVOCATÒRIA I BASES DEL CONCURS PER CONSTITUIR UNA BORSA DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC ADMINISTRATIU, DE l'Institut Municipal d'Innovació de Palma (IMI)

Nivell: 3

Categoria professional: Tècnic Administratiu

Català: C1

Jornada: Jornada general (37 hores i mitja setmanals)

Horari: Horari general flexible

1. OBJECTE

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció, mitjançant concurs, de personal laboral, per a la creació d'una borsa de treball de l'IMI.

Aquesta convocatòria servirà per crear una borsa de Tècnic Administratiu, a l'efecte de substituir les possibles baixes, permisos, llicències o qualsevol supòsit de nomenament com a personal laboral temporal, d'acord amb l'article 35 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'ingrés del personal al servei de l'Administració.

Funcions:

- 1) Elaborar i emetre els informes i propostes de resolució que li encomani el superior jeràrquic en la matèria pròpia de la secció.
- 2) Executar i gestionar les decisions dels òrgans i unitats superiors i efectuar estudis i anàlisis que procedixin.
- 3) Conèixer i aplicar la normativa vigent que afecti els assumptes de la secció així com les eines informàtiques per a dur-la a terme.
- 4) Col·laborar, tramitar, preparar, comprovar, controlar, actualitzar, elaborar i administrar les dades amb coneixement i maneig de la normativa.
- 5) Analitzar, controlar, tramitar i avaluar l'execució pressupostària.
- 6) Tramitar, comprovar i realitzar les operacions comptables, la retenció o anul·lació d'operacions de pagament, cobrament, factures així com de les operacions de caixa i bancàries, prèvia anàlisi del que procedeix en cada cas.
- 7) Gestionar, organitzar i executar les operacions comptables i tributàries de l'empresa.



8) Assistir a les reunions relacionades amb l'àmbit laboral propi de les tasques encomanades.

9) Complir les directrius, normes, procediments i accions preventives establertes en matèria de prevenció de riscos laborals i assumir les funcions que li siguin encomanades en matèria d'actuació en emergències, col·laborant amb el servei de prevenció quan li sigui requerit.

10) Qualsevol altra tasca que li sigui encomanada pel superior jeràrquic d'entre les que corresponen a l'escala, subescala, classe, especialitat o categoria d'adscripció del lloc de treball

2. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents en la data d'expiració del termini d'admissió de sol·licituds:

- a) Tenir nacionalitat espanyola, sense perjudici del que es disposa en l'article 57 de l'EBEP.
- b) Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria professional.
- c) c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) No haver estat separades del servei de qualsevol de les administracions públiques de l'Estat, de l'administració local o autonòmica, o dels organismes que en depenguin, per cap expedient disciplinari, ni trobar-se inhabilitades per a l'exercici de funcions públiques. De la mateixa manera, no estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que, en el seu Estat, impedeixi l'accés a la funció pública, si es tracta de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, d'acord amb el que preveu la lletra a) d'aquesta base.
- e) Estar en possessió del títol de Tècnic Superior en Formació professional rama d'Administració i Finances o equivalent. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, les persones aspirants hauran d'estar en possessió de la credencial que n'acrediti la seva homologació o de la credencial per a l'exercici de la professió corresponent.
- f) Acreditar el coneixement de la llengua catalana en el nivell C1, de conformitat amb la Llei 4/2016, de 6 d'abril, de modificació de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes



Balears i Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquests coneixements han de ser acreditats mitjançant l'aportació del títol o certificat oficial corresponent, expedit per la Direcció General de Política Lingüística de les Illes Balears o equivalències previstes.

Amb anterioritat a la presa de possessió del lloc de treball, la persona interessada haurà de fer constar que no està sotmesa a cap supòsit d'incompatibilitat dels establerts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que regula les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, o comprometre's, si escau, a exercir l'oportuna opció en el període de temps previst en l'article 10 de la disposició legal anterior, i no percebre cap pensió de jubilació, de retir o d'orfandat.

Els requisits establerts als apartats anteriors hauran de complir-se el darrer dia de presentació de sol·licituds.

3. PUBLICACIÓ DE LES BASES I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les bases es publiquen en el BOIB i a la pàgina web de l'IMI.

1. Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran en el Registre General de l'Ajuntament de Palma (<https://rec.redsara.es/registro>) dins del termini de deu (10) dies hàbils, comptats a partir de l'endemà al de la publicació d'aquestes bases en el BOIB, i es dirigiran l'IMI.

També es poden presentar en la forma prevista en l'article 16.4. de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els successius anuncis, així com totes les notificacions i incidències produïdes durant el procés selectiu, es publicaran a la pàgina web de l'IMI.

2. A més de les dades que han de constar en la sol·licitud, les persones aspirants han de consignar-les i acompanyar la documentació que s'indica a continuació:
 - a) Còpia del DNI i del títol exigint per prendre part en la convocatòria.
 - b) Manifestació de que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base 2, referides sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.
 - c) Relació, seguint el mateix ordre d'exposició que consta en el barem de mèrits, dels mèrits al·legats per les persones aspirants per a la fase de



concurs. Aquests mèrits s'acreditaran documentalment mitjançant certificacions, diplomes, títols, etc., originals o còpies.

Els mèrits al·legats però no justificats en la forma indicada a les presents bases no seran valorats per el tribunal qualificador.

4. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Pel fet de presentar les instàncies per prendre part en el concurs, les persones aspirants es sotmeten expressament a les seves bases reguladores, que constitueixen la norma d'aquest procés selectiu, sense perjudici de les responsabilitats en què poguessin incórrer si s'apreciés inexactitud fraudulenta a la declaració que formulin.

Resultaran admeses les persones aspirants que acreditin reunir els requisits exigits, segons el que s'exposa a la base segona.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'autoritat convocant dictarà resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista de persones admeses i excloses i concedint un termini d'esmena a les excloses de deu (10) dies hàbils, indicant que, si no es du a terme l'esmena, s'entendrà que han desistit de la seva sol·licitud i seran definitivament excloses.

La llista de persones admeses i excloses contendrà també la causa o causes que han motivat l'exclusió. La data de publicació serà determinant dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions o recursos.

Els errors de fet podran esmenar-se a qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

A la mateixa resolució que declari aprovada la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses, es nomenarà també als membres del Tribunal qualificador, així com la data en la qual es durà a terme la valoració dels mèrits del concurs.

5. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

Nomenar la comissió de valoració que es relaciona a continuació:

President titular: José Llull Pastor
President suplent: Maria Fullana Miralles

Vocal 1 titular: Alicia Martínez González
Vocal 1 suplent: Sebastiana Coll Aulet



Vocal 2 titular: Josep Maria Chavarria Martínez
Vocal 2 suplent: Miquel Busquets Salom

Vocal 3 titular: Catalina Vicens Marroig
Vocal 3 suplent: José Luis Moras García

Vocal 4 titular: Francisca Riera Serra
Vocal 4 suplent: Magdalena Bauzá Vila

1. El tribunal qualificador es constituirà en la forma que determina l'article 60 del TREBEP, i, supletòriament, l'article 51 de la Llei 3/2007, de la funció pública de la CAIB.

Els membres del tribunal seran personal laboral fixo o funcionaris de carrera d'igual o superior categoria, i amb titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a la plaça convocada.

Del tribunal qualificador, no en podrà formar part el personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari i laboral interí, el personal eventual ni el personal laboral temporal, i tindrà la següent composició:

- Un president/a, que serà personal laboral o funcionari de carrera de l'entitat local o de qualsevol Administració pública, designat pel president/a de l'IMI.
 - Tres vocals designats pel president/a de l'IMI que tinguin titulació o especialització igual o superior a l'exigida per a l'accés a la plaça que es convoca, que poden ser de l'IMI o de qualsevol Administració pública. El secretari /ària, serà designat/ada per votació d'entre els vocals.
2. Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, la qual cosa notificaran a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. De la mateixa manera, les persones aspirants podran recusar els membres del tribunal quan concorri alguna de les circumstàncies previstes a l'apartat anterior.
 3. El president o presidenta convocarà als membres titulars per constituir el tribunal.

La constitució i l'actuació del tribunal s'ajustarà al que preveu la Llei 40/2015, del règim jurídic del sector públic.



Els acords s'adoptaran per majoria d'assistents i el vot del president dirimirà els empats.

4. El tribunal podrà comptar amb la col·laboració de personal assessor especialista per aquelles consultes que siguin necessàries. Aquestes persones col·laboradores es limitaran a prestar l'assistència i la col·laboració que se'ls sol·liciti i tindran veu, però no vot.
5. Correspon al tribunal resoldre totes les qüestions derivades de l'aplicació d'aquestes bases i tot allò que correspongui en els casos no previstos.
6. La indemnització per assistència al tribunal qualificador es regirà per la normativa autonòmica vigent.
7. Quan, en absència del president o presidenta titular del tribunal, tampoc sigui possible la presència de la persona designada com a suplent, assumirà la presidència el vocal que resulti en atenció als criteris de major jerarquia, antiguitat o edat, aplicats per aquest ordre.

6. INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El sistema de selecció, mitjançant concurs, serà el següent:

A. FASE DE CONCURS PER ADMINISTRATIU DE COMPRES

1. Experiència professional (Ponderació d'aquest mèrit 70 %).

Es valorarà l'experiència en Contractació del Sector Públic. Ponderació d'aquest mèrit: 70%

l'Administració Pública, per cada mes d'experiència o fracció (de forma proporcional) 0,2325 punts. Màxima puntuació, la corresponent a 43 mesos.

A empreses privades o entitats que no siguin Sector Públic, per cada mes d'experiència o fracció (de forma proporcional) 0,0581 punts. Màxima puntuació, la corresponent a 43 mesos.

Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts.

2. Titulacions acadèmiques oficials (Ponderació d'aquest mèrit: 15%)



Per titulació universitària, grau o títol de diplomat (3 anys) en: Dret, Economia, Empresarials o Turisme o titulacions similars corresponents a coneixements de gestió d'empreses.

Per titulació: 10 punts. Únicament se puntuarà una titulació. Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts.

3. Cursos de formació i perfeccionament (Ponderació d'aquest mèrit: 15%)

Es valorarà la formació específica respecta al lloc de treball. Ponderació d'aquest mèrit: 15%

La formació en contractació pública: 0,3333 per cada hora de formació, amb un màxim de puntuació corresponent a 30 hores de formació.

La formació en Contractació Pública que serà admesa en valoració, haurà de constar realitzada a partir de l'any 2017.

Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts

B. FASE DE CONCURS PER ADMINISTRATIU DE COMPTABILITAT

1. Experiència professional (Ponderació d'aquest mèrit 70 %).

Es valorarà l'experiència en Comptabilitat (pública o privada). Ponderació d'aquest mèrit: 70%

A l'Administració Pública, per cada mes d'experiència o fracció (de forma proporcional) 0,2325 punts. Màxima puntuació, la corresponent a 43 mesos.

A empreses privades o entitats que no siguin Sector Públic, per cada mes d'experiència o fracció (de forma proporcional) 0,2325 punts. Màxima puntuació, la corresponent a 43 mesos.

Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts.

2.Titulacions acadèmiques oficials (Ponderació d'aquest mèrit: 15%)

Per titulació universitària, grau o títol de diplomat (3 anys) en: Economia, Empresarials, ADE o Turisme.

Per titulació: 10 punts. Únicament se puntuarà una titulació. Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts.

3.Cursos de formació i perfeccionament (Ponderació d'aquest mèrit: 15%)



Es valorarà la formació específica respecta al lloc de treball. Ponderació d'aquest mèrit: 15%

La formació en comptabilitat (pública o privada): 0,3333 per cada hora de formació, amb un màxim de puntuació corresponent a 30 hores de formació.

La formació en Comptabilitat que serà admesa en valoració, haurà de constar realitzada a partir de l'any 2017.

Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts

C. FASE DE CONCURS PER ADMINISTRATIU DE PERSONAL

1. Experiència professional (Ponderació d'aquest mèrit 70 %).

Es valorarà l'experiència en Gestió de Personal. Ponderació d'aquest mèrit: 70%

A l'Administració Pública, per cada mes d'experiència o fracció (de forma proporcional) 0,2325 punts. Màxima puntuació, la corresponent a 43 mesos.

A empreses privades o entitats que no siguin Sector Públic, per cada mes d'experiència o fracció (de forma proporcional) 0,2325 punts. Màxima puntuació, la corresponent a 43 mesos.

Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts.

2. Titulacions acadèmiques oficials (Ponderació d'aquest mèrit: 15%)

Per titulació universitària, grau o títol de diplomat (3 anys) en: Relacions Laborals o Graduats Socials.

Per titulació: 10 punts. Únicament se puntuarà una titulació. Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts.

3. Cursos de formació i perfeccionament (Ponderació d'aquest mèrit: 15%)

Es valorarà la formació específica respecta al lloc de treball. Ponderació d'aquest mèrit: 15%

La formació en Gestió de Personal: 0,3333 per cada hora de formació, amb un màxim de puntuació corresponent a 30 hores de formació.

La formació en Gestió de Personal que serà admesa en valoració, haurà de constar realitzada a partir de l'any 2017.



Màxima puntuació d'aquest apartat: 10 punts

7. ORDRE DE CLASSIFICACIÓ DEFINITIVA

D'entre les persones participants en el concurs, es conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda. Aquesta relació serà exposada al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'IMI.

Totes les persones aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, des de la publicació, per efectuar les reclamacions oportunes o sol·licitar la revisió dels seus mèrits davant el tribunal. A aquesta revisió podran assistir acompanyats d'un assessor/a.

El tribunal comptarà amb un termini de set dies per resoldre les reclamacions i, tot seguit, farà pública la llista definitiva. L'ordre de classificació definitiva de les persones aspirants s'establirà en funció de la qualificació obtinguda i s'ordenaran de major a menor puntuació. En cas d'empat, es tindrà en compte la major puntuació obtinguda en la valoració del mèrit "serveis prestats a l'administració pública relacionada directament amb la implantació de l'administració electrònica", punt 1.1 de la fase de concurs. Si continua l'empat, es tindrà en compte la major puntuació obtinguda en la valoració del mèrit "serveis prestats a l'Administració Pública relacionats amb la plaça o lloc convocats, en un lloc igual, similar, o superior", punt 1.2 de la fase de concurs. I, de persistir l'empat, es resoldrà mitjançant sorteig.

El gerent aprovarà la relació final d'aprovat per procedir a constituir la borsa de treball. Les persones aspirants que conformin la borsa de treball es trobaran a l'espera de ser cridats per l'IMI, sempre respectant l'ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de cobrir un lloc de treball.

La resolució de constitució de la borsa es farà pública al tauler d'anuncis de la Corporació, indicant les persones que la integren, l'ordre de prelatió i la puntuació obtinguda.

8. FUNCIONAMENT DE LA BORSA

Les persones que formin part de la borsa, a l'efecte de rebre ofertes de treball, estan en situació de disponibles o no disponibles.

Podran estar en situació de no disponibles les persones integrants de la borsa que estiguin prestant serveis a una Administració Pública, ja sigui fent substitucions diverses (IT, maternitat, etc.) o cobrint acumulacions de tasques o que no hagin acceptat el lloc ofert per alguna de les causes indicades en aquesta mateixa base.



Mentre la persona aspirant estigui en situació de no disponible a la borsa no se la cridarà per oferir-li un lloc de treball corresponent a aquesta convocatòria.

Estan en situació de disponibles la resta de persones aspirants de la borsa i, per tant, se les ha de cridar per oferir-les el lloc de treball, d'acord amb la seva posició a la borsa.

A aquest efecte, el Departament de Personal es posarà en contacte telefònic, o a través de mitjans telemàtics (correu electrònic o SMS), amb la persona que correspongui i li comunicarà el lloc a cobrir i el termini per incorporar-se, que no serà inferior, si així ho demana la persona interessada, a dos dies hàbils a comptar des de la comunicació.

Quedarà constància a l'expedient, mitjançant una diligència, del fet que ha rebut la comunicació o dels intents de comunicació duts a terme.

En el termini màxim d'un dia hàbil a comptar des de la comunicació, o dos dies si aquesta es fa en divendres, la persona integrant de la borsa ha de manifestar el seu interès en el nomenament.

Si no en manifesta la conformitat dins termini, renuncia expressament al nomenament, no respon al telèfon de contacte que ha facilitat, o es dóna una altra circumstància, s'avisarà la següent de la llista.

Quan la persona seleccionada mitjançant aquesta borsa cessi en el lloc de treball, excepte si és per renúncia voluntària, es reincorporarà novament a la borsa de treball amb el mateix ordre de prelatió que tenia.

El Decret 30/2009, de 22 de maig, que aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí en la CAIB i regula el procediment extraordinari de creació de borses de funcionaris interins, s'aplica en aquest cas en virtut del caràcter supletori de la normativa autonòmica a l'administració local.

Els aspirants aprovats en aquest procés de selecció que no obtinguin plaça restaran inclosos en una llista ordenada per la puntuació obtinguda de manera que podran ser cridats en aquest mateix ordre per a la seva contractació temporal en la cobertura de necessitats futures qualsevol que sigui la modalitat contractual però corresponent o equivalent a la mateixa categoria professional, amb els límits continguts en la legislació vigent.

La renúncia de l'inscrit a la oferta produirà la crida al següent però no suposarà la seva exclusió futura ni pèrdua en l'ordre ocupat.



La vigència del borsí serà de 3 anys comptats a partir de l'aprovació definitiva del llistat d'aspirants.

9. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

1. Les persones aspirants cridades i que donin la seva conformitat al seu nomenament hauran de presentar, en el termini establert a partir de la crida, si encara no ho han presentat, els documents següents:
 - a. Còpia del DNI o del NIF o document acreditatiu de la nacionalitat certificat per l'autoritat competent del país d'origen, si n'és el cas.
 - b. Còpia de la titulació o certificació acadèmica que acrediti tenir cursats i aprovats els estudis necessaris per a l'obtenció del títol corresponent, o el justificant d'haver satisfet els drets d'expedició, sense perjudici de la posterior presentació del títol.
 - c. Declaració jurada o promesa acreditativa de posseir la capacitat funcional que no impedeixi el normal exercici de les funcions. Les persones aspirants que hagin fet valer la seva condició de persones amb discapacitat, hauran d'acreditar aquesta condició mitjançant certificació lliurada pels òrgans competents del Ministeri de Serveis Socials i Igualtat o, si escau, de la Comunitat Autònoma.
 - d. Declaració jurada o promesa de no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de l'administració local o autonòmica o dels organismes que en depenguin, ni trobar-se inhabilitades per a l'exercici de funcions públiques. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, d'acord amb el que s'estableix a la lletra a) de la base 2, hauran d'acreditar igualment no estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi, en el seu Estat, l'accés a la funció pública.
 - e. Declaració jurada o promesa de no estar sotmeses a cap causa d'incapacitat específica, d'acord amb la normativa vigent.
 - f. Declaració jurada o promesa de no ocupar cap lloc ni exercir cap activitat en el sector públic delimitat per l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, amb indicació, així mateix, de no dur a terme cap activitat privada incompatible o subjecta a reconeixement de compatibilitat i que no percep pensió de jubilació, retir o orfanat, per drets passius o per qualsevol règim de seguretat social públic i obligatori.



Si la persona interessada manifesta que no pot subscriure la referida declaració perquè desenvolupa alguna activitat pública o percep alguna de les pensions indicades anteriorment, se li assenyalarà que, d'acord amb la normativa sobre incompatibilitats, ha d'exercir l'opció que desitgi o, si les activitats públiques són susceptibles de compatibilitat, ha de sol·licitar la corresponent autorització.

Si la persona aspirant proposada du a terme alguna activitat privada per a l'exercici de la qual es requereixi el reconeixement de la compatibilitat, l'haurà d'obtenir o cessar en la realització de l'activitat privada abans de començar l'exercici de les seves funcions públiques.

En els supòsits en què se sol·liciti la compatibilitat per a l'exercici d'una activitat pública o privada, el termini per a la presa de possessió es prorrogarà fins que es dicti la resolució corresponent.

2. Si dins el termini indicat, i llevat de casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació o no compleixen els requisits exigits, no podran ser nomenats o contractats i restaran anul·lades totes les seves actuacions sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud en què demanaven prendre part en el procés selectiu.
3. Les persones que ja tinguin la condició de personal al servei de l'administració pública estaran exemptes de justificar les condicions i els requisits ja acreditats per obtenir l'anterior nomenament. En aquest cas hauran de presentar certificat del ministeri, corporació local o organisme públic del qual depenguin, acreditatiu de la seva condició i de la resta de circumstàncies que constin al seu expedient personal.

10. IMPUGNACIÓ I MODIFICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

La convocatòria, les seves bases i els actes administratius que es derivin i també els que es derivin de l'actuació del tribunal, podran ser impugnats pels interessats en el termini i en la forma establerta per la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La convocatòria o les bases, una vegada publicades, només podran ser modificades amb subjecció estricta a les normes de l'esmentada Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A data de signatura electrònica.





El gerent de l'IMI
Job Torres San Julián

Código seguro de Verificación : GEN-3a27-f931-88a7-669a-fd25-e491-3e38-aedc | Puede verificar la integridad de este documento en la siguiente dirección : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>



ANNEX I SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROCEDIMENT SELECTIU DE L'Institut Municipal
d'Innovació de Palma

_____ DNI núm. _____
(Nom i cognoms)

Domicili a _____ núm. _____
(Localitat) (carrer, avinguda, plaça, etc.)

Codi postal _____ Telèfon _____ e-mail _____

EXPÒS:

Que he tingut coneixement de la **convocatòria:**

(Nom de la convocatòria)

les bases de la qual van ser publicades:

(BOIB -data i núm-; web municipal -data de l'anunci-, etc.)

Que reunesco totes i cadascuna de les condicions exigides a les bases, referides a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació d'aquesta sol·licitud i que he satisfet els drets de participació, la qual cosa acredito amb el document que s'adjunta.

Per tot l'exposat,

SOL·LICIT:

Prendre part en aquesta convocatòria.
_____, _____ d _____ de 202 _____
[signatura]

GERENT DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'INNOVACIÓ



ANNEX II: RELACIÓ DELS MÈRITS ACREDITATS PER A LA FASE DE CONCURS

_____ DNI núm. _____
(Nom i cognoms)

Domicili a _____ núm. _____
(Localitat) (carrer, avinguda, plaça, etc.)

Codi postal _____ Telèfon _____ e-mail _____

EXPÒS:

Que adjunt tramet la documentació que es relaciona a continuació per a la valoració dels mèrits en la fase de concurs del **procés selectiu**

(Convocatòria)

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____



12. _____

13. _____

14. _____

15. _____

_____, ____ d _____ de 202 ____

[signatura]

GERENT DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'INNOVACIÓ

